

GRADUADO EN EDUCACIÓN SECUNDARIA

PRUEBA LIBRE

ÁMBITO SOCIAL

MAYO 2021

APELLIDOS Y NOMBRE: _____

FIRMA:

Primera parte
 Cada pregunta vale 0,25 p.
 Puntuación total: 4,5 p.

1. Ordena cronológicamente según el año de su fundación, los siguientes sindicatos y partidos políticos.

| | |
|---------|--|
| PCE | |
| UGT | |
| PNV-EAJ | |
| CNT | |
| LAB | |
| CC.OO. | |
| ELA-STV | |

2. Indica las revoluciones industriales que se han dado hasta hoy, y en qué cambio estaba basada cada de ellas.

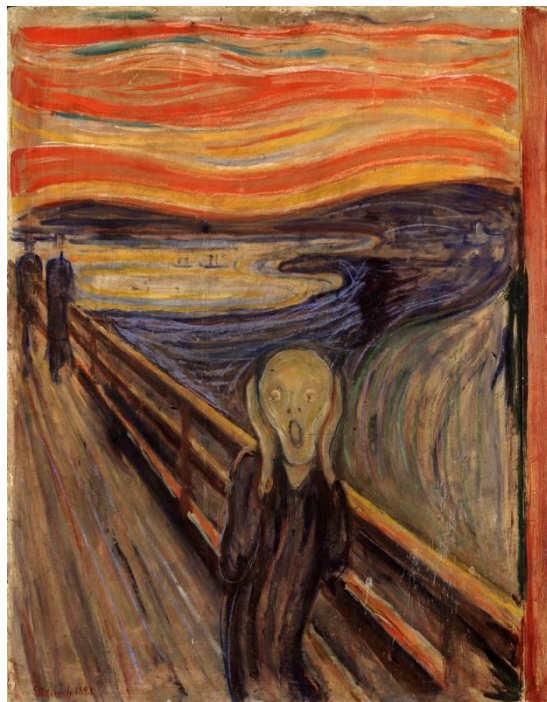


| 1ª | 2ª | 3ª | 4ª |
|----|----|----|----|
| | | | |

3. Ordena cronológicamente estos datos históricos en la columna derecha.

| | |
|-------------------------------------|--|
| Guerra Irán-Iraq | |
| Muerte de Stalin | |
| Puesta en marcha del Plan Marshall | |
| Declaración de los Derechos Humanos | |
| Primavera de Praga | |

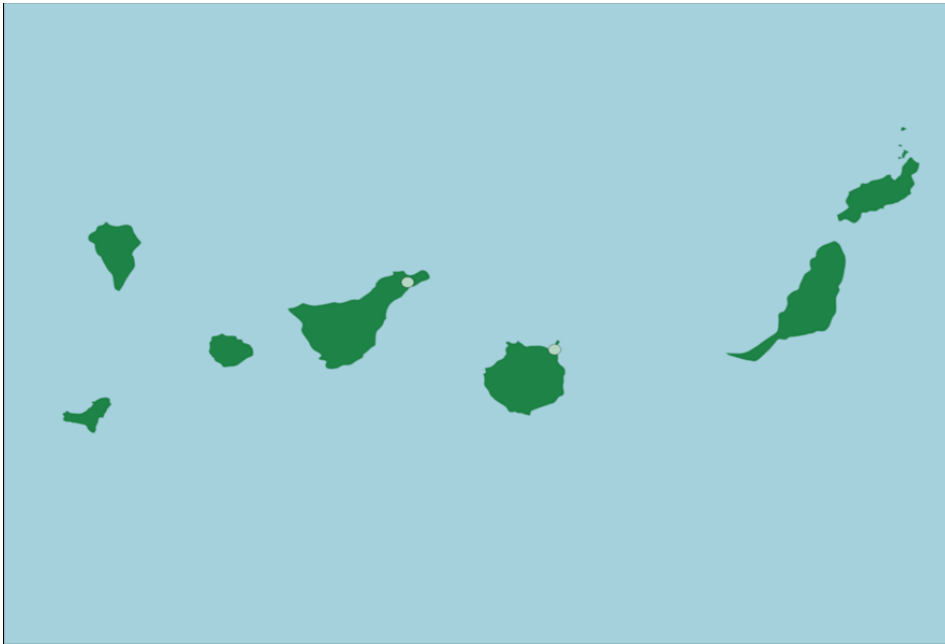
4. ¿A qué movimiento artístico pertenece la siguiente obra?



5. Cita y ordena cronológicamente las fases económico-políticas del Franquismo:

| |
|---------------------------------------|
| Reconocimiento internacional |
| Crisis y desaparición del Franquismo |
| Autarquía y aislamiento internacional |
| Apertura del Régimen y Desarrollismo |

6. Indica el nombre de cada una de las islas que aparecen en el mapa:



| |
|--|
| |
|--|

7. Describe brevemente las características del clima "oceánico-atlántico" en Euskadi.



8. Con qué hecho político están relacionados los siguientes políticos.



9. El principal objetivo de las Naciones Unidas es:



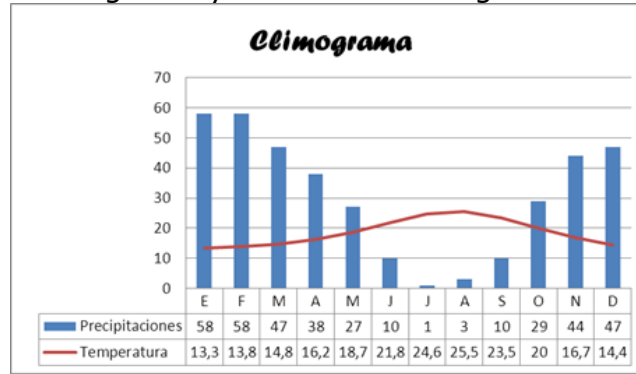
- a. Acabar con la crisis económica mundial.
- b. Lograr los intereses económicos de Estados Unidos antes que los de China.
- c. Mejorar la situación de crisis en África.
- d. Mantener unas relaciones pacíficas entre los pueblos.

10. ¿Qué es un Parque Tecnológico?

11. ¿Qué es una start-up?



12. Observa este climograma y contesta a las siguientes cuestiones:



¿Cómo se dan las precipitaciones?
¿Cómo es la temperatura?

13. Cita qué dos bandos se enfrentaron en Gipuzkoa durante las luchas banderizas.

14. ¿Qué actividad económica llevada a cabo por los vascos, recoge este mapa?



15. Marca con una "X" según la afirmación sea Verdadera o Falsa.

| | V | F |
|--|---|---|
| José Antonio Aguirre fue el primer Lehendakari del Gobierno Vasco. | | |
| El Concierto Económico del País Vasco con el Estado desapareció en el siglo XIII. | | |
| La primera guerra carlista fue una guerra civil que se desarrolló en entre 1833 y 1940 | | |
| Diego López de Haro fundó la Villa de Bilbao, el 15 de junio de 1300. | | |

16.El Parlamento desempeña el poder...

17.Rodea en el mapamundi con un círculo, los siguientes lugares:

- Marruecos
- Grecia
- Madagascar
- Sri-Lanka
- India



18. ¿Explica brevemente cuál es la finalidad del Objetivo de Desarrollo Sostenible nº 5?



Segunda parte
Lee el siguiente texto y responde a las preguntas.
Puntuación Total 3 puntos.



Las empresas siguen sin ver claro el currículum ciego. Este antídoto contra la discriminación sigue sin echar raíces en España por «razones culturales» y la falta de políticas públicas. «Muchas gracias, pero no das con el perfil que estamos buscando», es la frase de convención por excelencia que los seleccionadores de personal utilizan para decirnos que no seremos tenidos en cuenta para ese puesto que deseamos. Es una frase de esas que lo dejan a uno pensando cosas como: ¿qué me habrá querido decir? ¿Será mi cualificación? ¿Mi edad? ¿O tendrá que ver con mi aspecto? Estos y otros interrogantes surgen en forma de ansiedad cuando no logramos comprender con precisión cuáles son las características relevantes que se tienen en cuenta –o deberían tenerse en cuenta– a la hora de preseleccionar una persona para ocupar un puesto de trabajo.

En un mercado laboral cada vez más complejo y exigente, la especificidad y la estratificación pueden rayar los extremos y sobrevolar la discriminación. El origen del nombre o los apellidos, el género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual o una fotografía no tendrían por qué influir en nuestras oportunidades de acceder a un empleo... La vanguardia mundial en recursos humanos trabaja desde hace un tiempo en la divulgación del denominado currículum ciego.

Los formatos de solicitud de trabajo anónimos tienen como objetivo centrar la atención sobre la cualificación del solicitante y obviar los datos accesorios respecto a las necesidades del puesto en juego. Así, se pretende reducir potenciales actos de segregación por estereotipos en manos de los reclutadores. A mediados del año pasado, el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social dio pie a un protocolo para fomentar el currículum anónimo para la selección de personal, tanto en empresas como en algunos ámbitos del sector público...

El curriculum ciego tampoco es una garantía en tiempos de redes sociales. ...hoy en día es muy fácil hacerse con los datos de un aspirante independientemente del curriculum. El consultor indica que no pedir determinados datos puede ser lo políticamente correcto pero asegura que los equipos de recursos humanos se encargarán de «bucear en las redes sociales» para investigar los pormenores del perfil del candidato-a.

Hoy día nuestras «vidas digitales» dicen más de nosotros que un CV y los seleccionadores lo saben.

Adaptado. Francisco Valiente. Madrid. 2018

CUESTIONES:

1. Escribe un título para el artículo.
2. Indica cuál es la idea principal del texto.
3. Opina de forma argumentada sobre la siguiente frase que aparece en el texto:
“...centrar la atención sobre la cualificación del solicitante y obviar los datos accesorios respecto a las necesidades del puesto en juego...”
4. Lee atentamente el artículo y opina de forma argumentada sobre la información que aparece en el mismo”.

Tercer parte: Mundo Laboral
Cada pregunta vale 0,5 p.
Puntuación Total: 2,5 p.

1. Explica brevemente el significado del término "Anticipo"

2. Explica brevemente el significado del término "Nómina"

3. Explica brevemente el significado del término "Remuneración"

4. Explica brevemente el significado del término "Salario"

5. Explica brevemente el significado del término "Competencia profesional"